

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดทำแผนดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	กำลังคนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีจำนวนตามโครงสร้างที่กำหนด ร้อยละ ๙๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของเทศบาล - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ ตำแหน่ง	ดำเนินการตามนโยบาย ตามระยะเวลาที่กำหนด
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรให้ได้บุคลากรที่ดี มีคุณภาพมาปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรสามารถ ดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์และนำพาความ เจริญก้าวหน้าให้ประชาชนในชุมชนได้รับ ประโยชน์สูงสุด	จำนวนบุคลากรที่ยังขาดแคลนจะต้อง ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับงานในหน้าที่ และครบถ้วน	๑.ประเภทวิชาการ - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย	ได้บรรจุผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งสามารถนำความรู้ไป พัฒนาในอาชีพและสายงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความมุ่งมั่น มีวัตถุประสงค์ และมีผลสำคัญของงานที่ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	จำนวนผลงานที่ทำได้สำเร็จ หรือควร จะเป็น มีความถูกต้อง ประณีต เรียบร้อย ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่ายในการทำงาน สามารถนำผลงานไปใช้ได้จริง	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค ผลการประเมินพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ดังนี้ <b>ครั้งที่ ๑</b> ปลัดเทศบาล ระดับ ดีเด่น ๑ คน พนักงานเทศบาล ระดับ ดีเด่น ๑๗ คน	ควรให้มีการประเมิน ตามความเป็นจริงถูกต้อง เป็นธรรม

				ครู ระดับ ดีเด่น ๔ คน ลูกจ้างประจำ ระดับ ดีเด่น ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ระดับ ดีเด่น ๑๕ คน ระดับ ดีมาก ๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป ระดับ ดีเด่น ๑ คน ระดับ ดีมาก ๓ คน <b>ครั้งที่ ๒</b> ปลัดเทศบาล ระดับ ดีเด่น ๑ คน พนักงานเทศบาล ระดับ ดีเด่น ๑๖ คน ระดับ ดีมาก ๒ คน ครู ระดับ ดีเด่น ๔ คน ลูกจ้างประจำ ระดับ ดีเด่น ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ระดับ ดีเด่น ๑๔ คน ระดับ ดีมาก ๔ คน พนักงานจ้างทั่วไป ระดับ ดีเด่น ๒ คน ระดับ ดีมาก ๓ คน	
๔	<b>การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</b> ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้ข้าราชการมีระเบียบ และมีแนวทาง ปฏิบัติตน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น	พนักงานทุกคนมีความสามัคคี ไม่ขัดแย้ง มีความปรองดอง ทำงานมีหลักเกณฑ์ ใช้เหตุและผล ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ประพฤติตัวอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ แก่บุคลากรในสังกัด	ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ร่วมกันเดือนละ ๒ ครั้ง ให้ทุกคนมีส่วนร่วมใน แต่ละกิจกรรมที่เทศบาล จัดขึ้น

๕	<p>การสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>การรับโอนพนักงานเทศบาล</p>	<p>เพื่อให้องค์กรมีพนักงานที่ทำหน้าที่โดยตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้คนที่มีความรู้ความสามารถมาพัฒนาเทศบาลให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน</p>	<p>ได้มีพนักงานตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>เพื่อจะได้ไปพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา</p> <p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p>	<p>ได้คนที่มีศักยภาพตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ</p>
๖	<p>การพัฒนาบุคลากร</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ</p> <p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร</p> <p>เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน</p>	<p>ดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ</p> <p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>ควรจัดให้มีการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง</p> <p>และสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีความรักสามัคคีในหน่วยงาน</p>
๗	<p>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>ส่งบุคลากรเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและสายงาน</p> <p>ส่งอบรมตามสายงานที่กำหนด</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและสามารถนำมาพัฒนาตนเองและความเจริญก้าวหน้าทางสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p> <p>ให้มีความรู้ เพื่อมาพัฒนาเทศบาล</p>	<p>ให้พนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน ๒๑ ราย ตามสายงาน</p> <p>เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการสอบเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นทุกสายงาน</p>	<p>มีการสำรวจความก้าวหน้าของแต่ละคนและเมื่อถึงกำหนดที่จะต้องเลื่อนหรือปรับระดับให้รับดำเนินการ</p>
๘	<p>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>เพื่อให้พนักงาน ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความสะดวกปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่เทศบาลตำบลบ้านเตื่อ</p>	<p>พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีความสุข มีความปลอดภัย ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต</p>	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>ไม่มีอุบัติเหตุ และความเสียหายในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เทศบาลได้จัดให้มีอุปกรณ์</p> <p>มีรถรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน</p> <p>มีการเตรียมความพร้อมอยู่ตลอดเวลา</p>