

กิจกรรมที่ ๕

Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ

คณะผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายและพนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือช่วยผลักดัน และสนับสนุน ๒) เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปี ๓) เพื่อแสดงแนวทางและทิศทาง รวมทั้งเพื่อเป็นการประเมินผลการพัฒนาในช่วงเวลาสามปีว่าสามารถสนองตอบ ต่อยุทธศาสตร์การพัฒนายามีประสิทธิภาพตามเป้าหมายหรือไม่ ๔) เพื่อเป็นการจัดเตรียมแผนงาน โครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีที่ได้รับงบประมาณ



รายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อรับทราบ

๑. โครงการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมปทุมเทวภิบาล ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลบ้านเตือ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตือ

เรื่องเดิม

ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๓๗.๕/ว ๙๓๓ ลว. ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญร่วมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปทุมเทวภิบาล ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้

๑. รับฟังการบรรยายรายละเอียดของตัวชี้วัด IT (บุคลากรภายในหน่วยงาน)

ประกอบไปด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. รับฟังการบรรยายรายละเอียดของตัวชี้วัด EIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

ประกอบไปด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

/๓. รับฟังการ...

๓. รับฟังการบรรยายแบบวัด CIT ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน มีดังนี้

๐๑๑ โครงสร้าง

๐๑๒ ข้อมูลผู้บริหาร

๐๑๓ อำนาจหน้าที่

๐๑๔ ข้อมูลการติดต่อ

๐๑๕ การประชาสัมพันธ์

๐๑๖ Q & A

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ การบริหารงานและงบประมาณ มีดังนี้

๐๑๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

๐๑๘ แผนและคู่มือการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๑๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๐๑๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๐๑๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

๐๑๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

๐๑๑๓ E-Service

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ การแจ้งข้อเท็จจริง มีดังนี้

๐๑๑๔ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๑๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๑๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๑๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

๐๑๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๐๑๑๑๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๐๑๑๑๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีดังนี้

๐๑๑๑๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๑๑๑๑๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๑๑๑๑๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๑๑๑๑๕ การเปิดโอกาสให้ภาคีการมีส่วนร่วม

/ ตัวชี้วัดที่ ๑๐...