



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเตือ  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้  
สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายใน  
การพัฒนาพนักงานเทศบาล นั้น

เทศบาลตำบลบ้านเตือ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ในรอบปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) ขึ้น ซึ่ง ก.ท.จ.หนองคาย ได้ให้ความเห็นชอบตามมติ ก.ท.จ.  
หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นายฉวีโรจน์ สองทุ่ง)

นายกเทศบาลตำบลบ้านเตือ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเตือ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเตือ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตือ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความ ร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำ ความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลบ้านเตือ จึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ เทศบาลตำบลบ้านเตือแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการเป็นในสังกัด ตามประมวล จริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่



(นายวิโรจน์ สองทุ่ง)

นายกเทศบาลตำบลบ้านเตือ