



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

ที่... นค ๕๓๒๐๑/... วันที่... ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน... นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ตามที่ เทศบาลเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์กร เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ นั้น

งานบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาเพื่อรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ ทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางครองทรัพย์ แพนสันฟ้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก

(นิพนธ์ วงพวงคำ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิชัย ปู่วัง)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

(ลงชื่อ)

(นายวีระศักดิ์ ศรีอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการสรรหา จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จัดทำแผนดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจ ของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	กำลังคนตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี มีจำนวนตามโครงสร้างที่กำหนด ร้อยละ ๙๐	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม เพื่อบรรจุรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	ดำเนินการตามนโยบาย ตามระยะเวลาที่กำหนด
๒	ด้านการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านเตือ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือ ในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงานทุกคน	ดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	ควรจัดให้มีการอบรมให้ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง และสนับสนุนให้พนักงาน ทุกคนมีความรักสามัคคี ในหน่วยงาน
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความมุ่งมั่น มีวัตถุประสงค์ และมีผลสำเร็จของงานที่ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	จำนวนผลงานที่ทำสำเร็จ หรือควร จะเป็น มีความถูกต้อง ประณีต เรียบร้อย ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่ายในการทำงาน สามารถนำผลงานไปใช้ได้จริง	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาคสามารถตรวจสอบได้	ควรให้มีการประเมิน ตามความเป็นจริงถูกต้อง เป็นธรรม
๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้พนักงาน ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความสะดวก ปลอดภัยในการทำงาน ในขณะปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ที่เทศบาลตำบลบ้านเตือ	พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีความสุข มีความปลอดภัย ทั้งสุขภาพกายและ สุขภาพจิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ไม่มีอุบัติเหตุ และความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	เทศบาลได้จัดให้มีอุปกรณ์ มีได้รับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน มีการเตรียมความพร้อม อยู่ตลอดเวลา

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ประมุขจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้ข้าราชการมีระเบียบ และมีแนวทาง ปฏิบัติตน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น	พนักงานทุกคนมีความสามัคคี ไม่ขัดแย้ง มีความปรองดอง ทำงานมีหลักเกณฑ์ ใช้เหตุและผล ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ประพฤติดีอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมุขจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ แก่บุคลากรในสังกัด	ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ร่วมกันเดือนละ ๒ ครั้ง ให้ทุกคนมีส่วนร่วมใน แต่ละกิจกรรมที่เทศบาล จัดขึ้น