



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการศึกษาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. -๓๐ ก.ย. ๖๖	
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ด้านการพัฒนากระบวนการข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเตือ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖	
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ /นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. -๓๐ ก.ย. ๖๖	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ประเด็นนโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ธ.ค. ๖๕ -๒๘ ก.พ. ๖๖</p>	
		<p>-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเผยแพร่เอกสารเพื่อการเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.tumbonbanduea.go.th">http://www.tumbonbanduea.go.th</a></p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ด้านการประเมินผลการทำงาน</p> <p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาล ตำบลบ้านต่อ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลบ้านต่อว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาล ตำบลบ้านต่อ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน (ต่อ)	๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	-มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเตือ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลบ้านเตือ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	

## ๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนาจการท้องถิ่น	๙	๓	๖
๓	วิชาการ	๗	๕	๒
๔	ทั่วไป	๑๑	๗	๔
๕	สายงานการสอน	๔	๔	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง.....ตำแหน่ง	๑	
๒.รับโอน.....ตำแหน่ง	๒	
๓.ให้โอน.....ตำแหน่ง	๕	
๔.เกษียณอายุราชการ.....ตำแหน่ง	๒	
รวม	๑๐	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๖	๑๓	๘๑.๒๕
๒	พนักงานครู	๔	๔	๑๐๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๒	๗๕
	รวม	๓๖	๒๙	๘๐.๕๖

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ เห็นได้ว่ามีการดำเนินงานครบตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้เป็นอย่างดี ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าประสงค์ของหน่วยงาน

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

- ไม่มี